

## 《女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表》

### 採用者の女性割合

職種	令和2年度			令和3年度			令和4年度			令和5年度			令和6年度		
	採用者数(人)	うち女性	女性割合(%)												
事務職(行政職)	12	5	41.7	15	1	6.7	12	5	41.7	17	9	52.9	16	7	43.8
土木技術職	2	0	0.0	2	0	0.0	5	0	0.0	2	1	50.0	2	0	0.0
建築技術職	2	0	0.0	2	0	0.0									
保育士	10	10	100.0	15	15	100.0	13	13	100.0	10	10	100.0	12	11	91.7
技能労務職							1	0	0.0	1	0	0.0	2	0	0.0
保健師	2	2	100.0	1	1	100.0	2	2	100.0	4	4	100.0	2	2	100.0
管理栄養士										1	1	100.0			
文化財技術職				1	0	0.0				1	1	100.0			
合計	28	17	60.7	36	17	47.2	33	20	60.6	36	26	72.2	34	20	58.8

### 採用試験受験者の女性割合

職種	令和2年度			令和3年度			令和4年度			令和5年度			令和6年度		
	受験者数(人)	うち女性	女性割合(%)												
事務職(行政職)	113	40	35.4	347	141	40.6	299	132	44.1	392	184	46.9	332	143	43.1
土木技術職	4	0	0.0	10	0	0.0	12	2	16.7	6	1	16.7	10	1	10.0
建築技術職	7	2	28.6	7	1	14.3									
保育士	36	35	97.2	83	75	90.4	87	84	96.6	106	94	88.7	85	80	94.1
技能労務職				17	0	0.0	17	0	0.0	13	0	0.0	12	0	0.0
保健師	7	6	85.7	7	7	100.0	15	14	93.3	23	23	100.0	16	16	100.0
管理栄養士										49	47	95.9			
文化財技術職				32	14	43.8				32	14	43.8			
合計	167	83	49.7	503	238	47.3	430	232	54.0	621	363	58.5	455	240	52.7

### 採用者及び採用試験受験者に占める女性の割合（事務職）

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
採用者	45.5%	30.0%	27.3%	25.0%	41.7%	6.7%	41.7%	52.9%	43.8%
受験者	37.8%	32.4%	37.2%	37.8%	35.4%	40.6%	44.1%	46.9%	43.1%

管理職（課長級以上）に占める女性職員の割合及びその伸び率と各役職段階にある職員に占める女性職員の割合及びその伸び率

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	伸び率 R5-R1
管理職 課長級以上	19.0%	19.0%	15.9%	17.6%	19.4%	0.4%ポイント
部長級	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%ポイント
次長級	0.0%	0.0%	11.1%	9.1%	8.3%	8.3%ポイント
課長級	26.1%	25.0%	19.1%	22.9%	26.1%	0.0%ポイント
課長補佐級	31.6%	31.0%	31.0%	27.3%	27.9%	-3.7%ポイント
係長級	21.1%	25.0%	24.0%	24.7%	23.8%	2.7%ポイント
係員	52.6%	53.5%	52.7%	54.4%	57.5%	4.9%ポイント
全体	41.6%	42.9%	42.4%	43.4%	45.7%	4.1%ポイント

職員の各月毎の平均超過勤務時間、超過勤務時間が1月につき45時間を超えた職員数及び1年につき360時間を超えた職員数

#### 令和4年度

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間合計	月平均	対象人数	45時間超/月	360時間超/年
14.6時間	9.9時間	9.0時間	15.5時間	7.9時間	8.4時間	8.2時間	9.6時間	8.1時間	7.2時間	8.1時間	12.1時間	118.5時間	9.9時間	433人	69人	28人

年次有給休暇の取得日数の状況

令和5年(令和5年1月1日～令和5年12月31日)

人数	平均取得日数	付与日数平均	取得率
616人	11.9日	19.64日	60.6%

離職率（離職率の男女差異及び離職者の年代別男女別割合）

令和5年度

	離職率 (%)	離職者の年代別割合 (%)									
		19歳以下	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60歳以上
男性職員	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	66.7
女性職員	2.9	0.0	37.5	12.5	25.0	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0	12.5

男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

職種	性別	令和4年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員数	取得者数	取得率	平均取得期間 ※取得者のみ
事務職	男	7人	5人	71.4%	3月
	女	6人	6人	100.0%	2年7月
技術職	男	5人	1人	20.0%	1月
	女	1人	1人	100.0%	2年10月
保育士 幼稚園教諭	男	0人	0人	—	—
	女	8人	8人	100.0%	2年
技能労務職	男	0人	0人	—	—
	女	0人	0人	—	—
保健師	男	0人	0人	—	—
	女	1人	1人	100.0%	2年10月

男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率、平均取得日数

	配偶者出産休暇	育児参加休暇
令和4年度中に新たに取得可能となった男性職員数	12人	12人
取得者数	11人	9人
取得率	91.7%	75.0%
取得日数 ※取得者のみの平均	1.91日	4.40日
取得可能日数	2.00日	5.00日