

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表

数値目標に対する進捗状況

①採用関係						
目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時 最新値	(時期)
・事務職の採用試験受験者の女性割合	40%	(令和7年度)	43.1%	(令和6年度採用)令和5年度実施採用試験	35.4%	(2年度採用)1年度実施採用試験

②継続就業及び仕事と家庭の両立関係

目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時 最新値	(時期)
・男性職員の育児休業取得率	85%以上	(7年度)	50.0%	(4年度)	0%	(1年度)
・配偶者出産休暇取得率	90%以上 1.5日以上	(7年度)	91.7%、 1.9日	(4年度)	87.5%、2.0日	(1年度)
・育児参加のための休暇取得率	50%以上 5.0日以上	(7年度)	75.0%、 4.4日	(4年度)	37.5%、4.2日	(1年度)

③長時間勤務関係						
目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)
・職員一人当たりの月平均超過勤務時間	10時間以下	(7年度)	9.9時間	(4年度)	7.5時間	(1年度)
・職員一人当たりの年次有給休暇取得日数	10日以上	(7年度)	11.90日	(5年)	9.63日	(2年)

④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係						
目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時 最新値	(時期)
・係長相当職に占める女性割合	25%	(7年度)	23.8%	(5年度)	21.10%	(1年度)
・管理職(課長級以上)に占める女性割合	20%	(7年度)	19.4%	(5年度)	19.0%	(1年度)