

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表

数値目標に対する進捗状況

| ①採用関係             |      |          |       |                    |              |                        |
|-------------------|------|----------|-------|--------------------|--------------|------------------------|
| 目標項目              | 数値目標 | (時期)     | 最新値   | (時期)               | 目標設定時<br>最新値 | (時期)                   |
| ・事務職の採用試験受験者の女性割合 | 40%  | (平成32年度) | 37.2% | (30年度採用)29年度実施採用試験 | 37.8%        | (28年度採用)27年度実<br>施採用試験 |
|                   |      |          |       |                    |              |                        |
|                   |      |          |       |                    |              |                        |

②継続就業及び仕事と家庭の両立関係

| 目標項目           | 数値目標            | (時期)   | 最新値            | (時期)   | 目標設定時<br>最新値 | (時期)   |
|----------------|-----------------|--------|----------------|--------|--------------|--------|
| ・男性職員の育児休業取得率  | 10%             | (32年度) | 0%             | (28年度) | 0%           | (26年度) |
| ・配偶者出産休暇取得率    | 50%以上<br>1.5日以上 | (32年度) | 66.7%、<br>2.0日 | (28年度) | 42.9%、1.7日   | (26年度) |
| ・育児参加のための休暇取得率 | 50%以上<br>3.0日以上 | (32年度) | 0%、<br>0日      | (28年度) | 28.6%、2.5日   | (26年度) |

③長時間勤務関係

| 目標項目                 | 数値目標   | (時期)   | 最新値    | (時期)   | 目標設定時最新値 | (時期)   |
|----------------------|--------|--------|--------|--------|----------|--------|
| ・職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数 | 10時間以下 | (32年度) | 7.97時間 | (28年度) | 8.74時間   | (26年度) |
|                      |        |        |        |        |          |        |
|                      |        |        |        |        |          |        |

④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

| 目標項目                      | 数値目標 | (時期)    | 最新値   | (時期)      | 目標設定時<br>最新値 | (時期)      |
|---------------------------|------|---------|-------|-----------|--------------|-----------|
| ・管理職(本庁課長級以上)<br>に占める女性割合 | 20%  | (32年度末) | 18.8% | (29年4月1日) | 17.5%        | (27年4月1日) |
| ・係長相当職に占める女性割合            | 25%  | (32年度末) | 20.9% | (29年4月1日) | 19.1%        | (27年4月1日) |
|                           |      |         |       |           |              |           |