

## 《女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表》

### 採用者の女性割合

職種	平成28年度			平成29年度			平成30年度			平成31年度			令和2年度		
	採用者数(人)	うち女性	女性割合(%)												
事務職	11	5	45.5	10	3	30.0	11	3	27.3	8	2	25.0	12	5	41.7
土木技術職	1	0	0.0	2	0	0.0	0	0		1	0	0.0	2	0	0.0
建築技術職	0	0		2	0	0.0				0	0		2	0	0.0
保育士	10	10	100.0	9	9	100.0	8	8	100.0	8	8	100.0	10	10	100.0
技能労務職															
保健師	2	2	100.0	1	1	100.0	2	2	100.0				2	2	100.0
文化財技術職				1	1	100.0									
合計	24	17	70.8	25	14	56.0	21	13	61.9	17	10	58.8	28	17	60.7

### 採用試験受験者の女性割合

職種	平成28年度			平成29年度			平成30年度			平成31年度			令和2年度		
	受験者数(人)	うち女性	女性割合(%)												
事務職	180	68	37.8	188	61	32.4	188	70	37.2	127	48	37.8	113	40	35.4
土木技術職	3	0	0.0	6	0	0.0	2	0	0.0	3	0	0.0	4	0	0.0
建築技術職	5	0	0.0	6	3	50.0				2	1	50.0	7	2	28.6
保育士	79	71	89.9	73	67	91.8	58	52	89.7	43	41	95.3	36	35	97.2
技能労務職															
保健師	7	7	100.0	5	5	100.0	2	2	100.0				7	6	85.7
文化財技術職				10	3	30.0									
合計	274	146	53.3	288	139	48.3	250	124	49.6	175	90	51.4	167	83	49.7

### 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（平成 31 年 4 月 1 日時点）

役職	男性職員数(人)	女性職員数(人)	女性職員の割合(%)
部長級	7	0	0.0
次長級	10	0	0.0
課長級	34	12	26.1
課長補佐級	54	25	31.6
係長級	60	16	21.1
係員	162	180	52.6
全体	327	233	41.6

### 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（平成 31 年 4 月 1 日時点）

役職	男性職員数(人)	女性職員数(人)	女性職員の割合(%)
課長級以上	51	12	19.0

### 職員一人当たりの各月毎の超過勤務時間

平成30年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間合計	月平均
1人当たり 超過勤務時間 (時間)	8.91	5.15	5.83	7.02	8.38	8.10	8.14	7.41	6.61	6.50	7.45	10.99	90.49	7.54

平均した継続勤務年数の男女の差異（平成 31 年 4 月 1 日時点）

職種	性別	平均勤務年数 (年)	男女の差 (男－女) (年)	対象人数 (人)
事務職	男	18.8	3.6	230
	女	15.2		68
技術職	男	17.3	0.8	43
	女	16.5		24
保育士・幼稚園教諭	男	13.2	-1.7	5
	女	14.9		126
技能労務職	男	22.8	-0.7	51
	女	23.5		15
全体	男	19.1	3.4	329
	女	15.7		233

男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

性別	平成30年度中に新たに 育児休業が取得可能と なった職員数	取得者数	取得率	平均取得期間 ※取得者のみ
男	10人	0人	0.0%	0
女	7人	7人	100.0%	2年4月

男性職員の配偶者出産に伴う休暇（配偶者出産休暇又は育児参加休暇）取得率

	配偶者出産休暇 又は育児参加休暇
平成 30 年度中に新 たに取得可能となっ た男性職員数	10 人
取得者数	8 人
取得率	80.0%