

《女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表》

採用者の女性割合

職種	平成24年度			平成25年度			平成26年度			平成27年度			平成28年度		
	採用者数(人)	うち女性	女性割合(%)												
事務職	15	2	13.3	15	6	40.0	11	2	18.2	13	4	30.8	11	5	45.5
土木技術職	3	1	33.3	2	0	0.0	2	0	0.0	3	0	0.0	1	0	0.0
建築技術職				1	0	0.0	1	0	0.0				0	0	0.0
保育士	8	8	100.0	8	8	100.0	8	8	100.0	8	7	87.5	10	10	100.0
技能労務職							2	0	0.0	2	0	0.0			
保健師	1	1	100.0	2	2	100.0				1	1	100.0	2	2	100.0
合計	27	12	44.4	28	16	57.1	24	10	41.7	27	12	44.4	24	17	70.8

採用試験受験者の女性割合

職種	平成24年度			平成25年度			平成26年度			平成27年度			平成28年度		
	受験者数(人)	うち女性	女性割合(%)												
事務職	509	174	34.2	199	74	37.2	278	101	36.3	207	78	37.7	180	68	37.8
土木技術職	23	1	4.3	6	0	0.0	5	0	0.0	5	0	0.0	3	0	0.0
建築技術職				8	2	25.0	4	0	0.0				5	0	0.0
保育士	143	128	89.5	55	47	85.5	65	58	89.2	57	46	80.7	79	71	89.9
技能労務職							43	0	0.0	38	0	0.0			
保健師	13	13	100.0	4	4	100.0				3	3	100.0	7	7	100.0
合計	688	316	45.9	272	127	46.7	395	159	40.3	310	127	41.0	274	146	53.3

各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（平成 27 年 4 月 1 日時点）

役職	男性職員数(人)	女性職員数(人)	女性職員の割合(%)
部長級	7	0	0.0
次長級	6	0	0.0
課長級	39	11	22.0
課長補佐級	49	27	35.5
係長級	72	17	19.1
係員	162	159	49.5
全体	335	214	39.0

管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（平成 27 年 4 月 1 日時点）

役職	男性職員数(人)	女性職員数(人)	女性職員の割合(%)
課長級以上	52	11	17.5

職員一人当たりの各月毎の超過勤務時間

平成26年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間合計	月平均
1人当たり超過勤務時間(時間)	11.01	6.59	7.2	5.14	9.56	5.9	10.26	7.94	16.38	6.58	7.49	10.82	104.87	8.74

平均した継続勤務年数の男女の差異（平成27年4月1日時点）

職種	性別	平均勤務年数 (年)	男女の差 (男-女) (年)	対象人数 (人)
事務職	男	26.2	-0.8	226
	女	27.0		62
技術職	男	31.7	1.9	49
	女	29.8		22
保育士・幼稚園教諭	男	25.4	-4.1	5
	女	29.5		114
技能労務職	男	19.5	-4.1	55
	女	23.6		16
全体	男	25.9	-2.5	335
	女	28.4		214

男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

性別	平成26年度中に新たに 育児休業が取得可能と なった職員数	取得者数	取得率	平均取得期間 ※取得者のみ
男	7人	0人	0.0%	0月
女	9人	9人	100.0%	2年0月

男性職員の配偶者出産に伴う休暇（配偶者出産休暇又は育児参加休暇）取得率

	配偶者出産休暇 又は育児参加休暇
平成26年度中に新 たに取得可能となっ た男性職員数	7人
取得者数	5人
取得率	71.4%