2ページ(訂正箇所赤字)

訂 正 前

〇採用者の女性割合

	平成24年度		平成25年度		平成26年度		平成27年度			平成28年度					
職種	採用者	数(人)	女性	採用者	数(人)	女性	採用者	数(人)	女性	採用者	数(人)	女性	採用者	数(人)	女性
		うち女性	割合(%)		うち女性	割合(%)		うち女性	割合(%)		うち女性	割合(%)		うち女性	割合(%)
事務職	15	2	13.3	15	6	40.0	11	2	18.2	13	4	30.8	11	4	36.4
土木技術職	3	1	33.3	2	0	0.0	2	0	0.0	3	0	0.0	1	0	0.0
建築技術職				1	0	0.0	1	0	0.0				0	0	0.0
保育士	8	8	100.0	8	8	100.0	8	8	100.0	8	7	87.5	10	10	100.0
技能労務職							2	0	0.0	2	0	0.0			
保健師	1	1	100.0	2	2	100.0				1	1	100.0	2	2	100.0
合計	27	12	44.4	28	16	57.1	24	10	41.7	27	12	44.4	24	16	66.7

3ページ(訂正箇所赤字)

訂 正 前

〇採用者及び採用試験受験者に占める女性の割合(事務職)

/	平成16年度	平成18年度	平成19年度	平成22年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度			
用者	14.3%	12.5%	16.7%	40.0%	13.3%	40.0%	18.2%	30.8%	36.4%			
験者	27.8%	27.3%	27.5%	27.9%	34.2%	37.2%	36.3%	37.7%	37.8%			
45.0%												
40.0%		^										
35.0%												
30.0%												
25.0%					\ /	<u> </u>		,				
20.0%												
15.0%	V											
10.0%	平成16年度	平成18年度	平成19年度	平成22年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度			
→ → 採用者 → → 受験者												

訂 正 後

〇採用者の女性割合

平成24年度		平成25年度		平成26年度		平成2/年度			平成28年度						
職種	採用者	数(人)	女性	採用者	数(人)	女性	採用者	数(人)	女性	採用者	数(人)	女性	採用者	数(人)	女性
		うち女性	割合(%)		うち女性	割合(%)		うち女性	割合(%)		うち女性	割合(%)		うち女性	割合(%)
事務職	15	2	13.3	15	6	40.0	11	2	18.2	13	4	30.8	11	5	45.5
土木技術職	3	1	33.3	2	0	0.0	2	0	0.0	3	0	0.0	1	0	0.0
建築技術職				1	0	0.0	1	0	0.0				0	0	0.0
保育士	8	8	100.0	8	8	100.0	8	8	100.0	8	7	87.5	10	10	100.0
技能労務職							2	0	0.0	2	0	0.0			
保健師	1	1	100.0	2	2	100.0				1	1	100.0	2	2	100.0
스計	27	12	111	20	16	57.1	24	10	417	27	12	111	24	17	70.9

訂 正 後

○採用者及び採用試験受験者に占める女性の割合(事務職)

	平成16年度	平成18年度	平成19年度	平成22年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度
采用者	14.3%	12.5%	16.7%	40.0%	13.3%	40.0%	18.2%	30.8%	45.5%
受験者	27.8%	27.3%	27.5%	27.9%	34.2%	37.2%	36.3%	37.7%	37.8%
50.0% 45.0% 40.0% 35.0% 30.0% 25.0%			/	/\	\				,
15.0%	- '		- '		'				
	平成16年度	平成18年度	平成19年度		平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度



4ページ(訂正箇所赤字)

Œ

○各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

役職	男性職員数(人)	女性職員数(人)	女性職員の割合(%)
部長級	7	0	0.0
次長級	6	0	0.0
課長級	38	11	22.4
課長補佐級	50	27	35.1
係長級	71	17	19.3
係員	163	159	49.4
全体	335	214	39.0



5ページ(訂正箇所赤字)

ĒΤ Œ 前

○管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	@ Waker =	<u> </u>	
役職	男性職員数(人)	女性職員数(人)	女性職員の割合(%)
課長級以上	51	11	17.7

係長級以上の全ての各役職段階に占める女性職員の割合は、職員全体に占め る女性職員の割合39.0%より低く、管理的地位にある職員に占める女性職員の 割合は17.7%と特に低い。今後課長級以上の女性職員の割合を増やすために は、まずはじめに女性職員の職域の拡大や研修等を通じたキャリア形成支援と 能力開発を促し、職員自身の意欲の高揚を図り、能力や適性を判断したうえで より多くの女性職員を係長級に登用し、今後の活躍に向けたすそ野を拡大する 必要がある。

正

○各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

役職	男性職員数(人)	女性職員数(人)	女性職員の割合(%)
部長級	7	0	0.0
次長級	6	0	0.0
課長級	39	11	22.0
課長補佐級	49	27	35.5
係長級	72	17	19.1
係員	162	159	49.5
全体	335	214	39.0

訂 正

〇管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

役職	男性職員数(人)	女性職員数(人)	女性職員の割合(%)
課長級以上	52	11	17.5



係長級以上の全ての各役職段階に占める女性職員の割合は、職員全体に占め る女性職員の割合39.0%より低く、管理的地位にある職員に占める女性職員の 割合は17.5%と特に低い。今後課長級以上の女性職員の割合を増やすために は、まずはじめに女性職員の職域の拡大や研修等を通じたキャリア形成支援と 能力開発を促し、職員自身の意欲の高揚を図り、能力や適性を判断したうえで より多くの女性職員を係長級に登用し、今後の活躍に向けたすそ野を拡大する 必要がある。