

2ページ(訂正箇所赤字)

訂正前

○採用者の女性割合

| 職種    | 平成24年度  |      |         | 平成25年度  |      |         | 平成26年度  |      |         | 平成27年度  |      |         | 平成28年度  |      |         |
|-------|---------|------|---------|---------|------|---------|---------|------|---------|---------|------|---------|---------|------|---------|
|       | 採用者数(人) | うち女性 | 女性割合(%) | 採用者数(人) | うち女性 | 女性割合(%) | 採用者数(人) | うち女性 | 女性割合(%) | 採用者数(人) | うち女性 | 女性割合(%) | 採用者数(人) | うち女性 | 女性割合(%) |
| 事務職   | 15      | 2    | 13.3    | 15      | 6    | 40.0    | 11      | 2    | 18.2    | 13      | 4    | 30.8    | 11      | 4    | 36.4    |
| 土木技術職 | 3       | 1    | 33.3    | 2       | 0    | 0.0     | 2       | 0    | 0.0     | 3       | 0    | 0.0     | 1       | 0    | 0.0     |
| 建築技術職 |         |      |         | 1       | 0    | 0.0     | 1       | 0    | 0.0     |         |      |         | 0       | 0    | 0.0     |
| 保育士   | 8       | 8    | 100.0   | 8       | 8    | 100.0   | 8       | 8    | 100.0   | 8       | 7    | 87.5    | 10      | 10   | 100.0   |
| 技能労務職 |         |      |         |         |      |         | 2       | 0    | 0.0     | 2       | 0    | 0.0     |         |      |         |
| 保健師   | 1       | 1    | 100.0   | 2       | 2    | 100.0   |         |      |         | 1       | 1    | 100.0   | 2       | 2    | 100.0   |
| 合計    | 27      | 12   | 44.4    | 28      | 16   | 57.1    | 24      | 10   | 41.7    | 27      | 12   | 44.4    | 24      | 16   | 66.7    |



訂正後

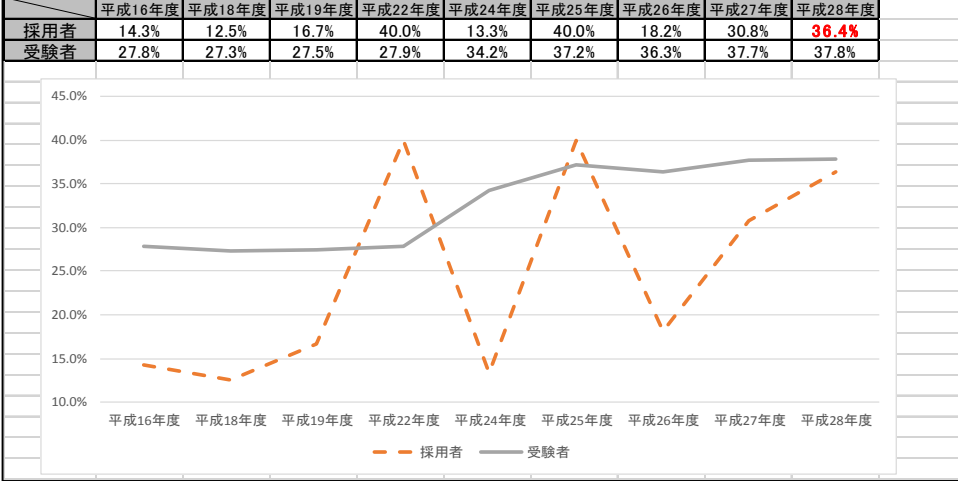
○採用者の女性割合

| 職種    | 平成24年度  |      |         | 平成25年度  |      |         | 平成26年度  |      |         | 平成27年度  |      |         | 平成28年度  |      |         |
|-------|---------|------|---------|---------|------|---------|---------|------|---------|---------|------|---------|---------|------|---------|
|       | 採用者数(人) | うち女性 | 女性割合(%) | 採用者数(人) | うち女性 | 女性割合(%) | 採用者数(人) | うち女性 | 女性割合(%) | 採用者数(人) | うち女性 | 女性割合(%) | 採用者数(人) | うち女性 | 女性割合(%) |
| 事務職   | 15      | 2    | 13.3    | 15      | 6    | 40.0    | 11      | 2    | 18.2    | 13      | 4    | 30.8    | 11      | 5    | 45.5    |
| 土木技術職 | 3       | 1    | 33.3    | 2       | 0    | 0.0     | 2       | 0    | 0.0     | 3       | 0    | 0.0     | 1       | 0    | 0.0     |
| 建築技術職 |         |      |         | 1       | 0    | 0.0     | 1       | 0    | 0.0     |         |      |         | 0       | 0    | 0.0     |
| 保育士   | 8       | 8    | 100.0   | 8       | 8    | 100.0   | 8       | 8    | 100.0   | 8       | 7    | 87.5    | 10      | 10   | 100.0   |
| 技能労務職 |         |      |         |         |      |         | 2       | 0    | 0.0     | 2       | 0    | 0.0     |         |      |         |
| 保健師   | 1       | 1    | 100.0   | 2       | 2    | 100.0   |         |      |         | 1       | 1    | 100.0   | 2       | 2    | 100.0   |
| 合計    | 27      | 12   | 44.4    | 28      | 16   | 57.1    | 24      | 10   | 41.7    | 27      | 12   | 44.4    | 24      | 17   | 70.8    |

3ページ(訂正箇所赤字)

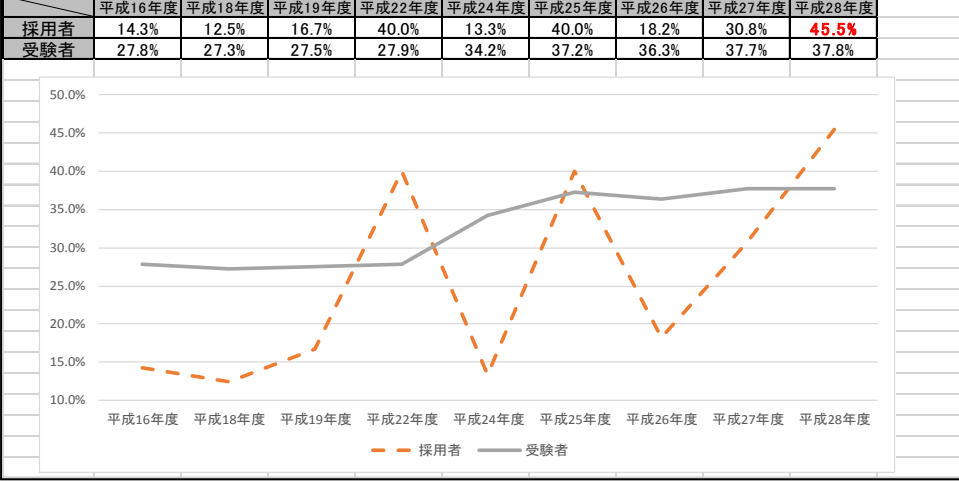
訂正前

○採用者及び採用試験受験者に占める女性の割合(事務職)



訂正後

○採用者及び採用試験受験者に占める女性の割合(事務職)



4ページ(訂正箇所赤字)

### 訂 正 前

○各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

| 役職    | 男性職員数(人) | 女性職員数(人) | 女性職員の割合(%) |
|-------|----------|----------|------------|
| 部長級   | 7        | 0        | 0.0        |
| 次長級   | 6        | 0        | 0.0        |
| 課長級   | 38       | 11       | 22.4       |
| 課長補佐級 | 50       | 27       | 35.1       |
| 係長級   | 71       | 17       | 19.3       |
| 係員    | 163      | 159      | 49.4       |
| 全体    | 335      | 214      | 39.0       |



### 訂 正 後

○各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

| 役職    | 男性職員数(人) | 女性職員数(人) | 女性職員の割合(%) |
|-------|----------|----------|------------|
| 部長級   | 7        | 0        | 0.0        |
| 次長級   | 6        | 0        | 0.0        |
| 課長級   | 39       | 11       | 22.0       |
| 課長補佐級 | 49       | 27       | 35.5       |
| 係長級   | 72       | 17       | 19.1       |
| 係員    | 162      | 159      | 49.5       |
| 全体    | 335      | 214      | 39.0       |

5ページ(訂正箇所赤字)

### 訂 正 前

○管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

| 役職    | 男性職員数(人) | 女性職員数(人) | 女性職員の割合(%) |
|-------|----------|----------|------------|
| 課長級以上 | 51       | 11       | 17.7       |



### 訂 正 後

○管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

| 役職    | 男性職員数(人) | 女性職員数(人) | 女性職員の割合(%) |
|-------|----------|----------|------------|
| 課長級以上 | 52       | 11       | 17.5       |

係長級以上の全ての各役職段階に占める女性職員の割合は、職員全体に占める女性職員の割合39.0%より低く、管理的地位にある職員に占める女性職員の割合は17.7%と特に低い。今後課長級以上の女性職員の割合を増やすためには、まずはじめに女性職員の職域の拡大や研修等を通じたキャリア形成支援と能力開発を促し、職員自身の意欲の高揚を図り、能力や適性を判断したうえでより多くの女性職員を係長級に登用し、今後の活躍に向けたすそ野を拡大する必要がある。

係長級以上の全ての各役職段階に占める女性職員の割合は、職員全体に占める女性職員の割合39.0%より低く、管理的地位にある職員に占める女性職員の割合は17.5%と特に低い。今後課長級以上の女性職員の割合を増やすためには、まずはじめに女性職員の職域の拡大や研修等を通じたキャリア形成支援と能力開発を促し、職員自身の意欲の高揚を図り、能力や適性を判断したうえでより多くの女性職員を係長級に登用し、今後の活躍に向けたすそ野を拡大する必要がある。