

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表

数値目標に対する進捗状況

①採用関係						
目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時 最新値	(時期)
・事務職の採用試験受験者の女性割合	40%	(平成32年度)	40.8%	(令和3年度採用)令和2年度実施採用試験	37.8%	(28年度採用)27年度実施採用試験

②継続就業及び仕事と家庭の両立関係

目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時 最新値	(時期)
・男性職員の育児休業取得率	10%	(32年度)	0%	(31年度)	0%	(26年度)
・配偶者出産休暇取得率	50%以上 1.5日以上	(32年度)	87.5%、 2.0日	(31年度)	42.9%、1.7日	(26年度)
・育児参加のための休暇取得率	50%以上 3.0日以上	(32年度)	37.5%、 4.2日	(31年度)	28.6%、2.5日	(26年度)

③長時間勤務関係

目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)
・職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数	10時間以下	(32年度)	9.50時間	(31年度)	8.74時間	(26年度)

④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時 最新値	(時期)
・管理職(本庁課長級以上) に占める女性割合	20%	(32年度末)	19.0%	(令和2年4月1 日)	17.5%	(27年4月1日)
・係長相当職に占める女性割 合	25%	(32年度末)	25.0%	(令和2年4月1 日)	19.1%	(27年4月1日)