

市の人事行政の 運営等状況をお知らせします

市職員の給与や職員数、勤務条件等の人事行政の運営等の状況について、今年度も広く市民のみなさんの理解を得るため、市職員給与等の概要を公表します。
問合せ＝人事課(内線221・224)

任免・職員数に関する状況

○職員数(令和5年4月1日現在)

年度	平成25	…	令和3	令和4	令和5
職員数	632	…	585	597	599
前年比較	-4	…	+14	+12	+2

○令和4年度中の職員の採用・退職

・採用	33人	・退職	33人
-----	-----	-----	-----

※他団体からの派遣職員の着任・帰任は含みません。

○部門別職員数(令和5年4月1日現在)

区分	職員数			
	令和3年	令和4年	令和5年	
部門				
一般行政部門	議会	5	5	6
	総務企画	77	79	78
	税務	30	30	31
	民生	176	188	191
	衛生	77	73	72
	労働	2	2	2
	農林水産	12	12	12
	商工	13	13	12
	土木	56	57	59
	小計	448	459	463
部特別行政門	教育	77	76	76
	消防	0	0	0
	小計	77	76	76
普通会計計	525	535	539	
会公 計営 企業 部門等	水道	19	20	18
	下水道	11	11	11
	その他	30	31	31
	小計	60	62	60
合計	585 (+14)	597 (+12)	599 (+2)	

分限・懲戒処分の状況(令和4年度)

処分の種類	分限処分	懲戒処分			
		免職	停職	減給	戒告
処分者数	8人(休職)	0人	0人	0人	4人

給与の状況

○令和4年度 人件費の状況(普通会計決算)

人件費	人件費率(人件費/歳出額)
56億3,451万9千円	14.6%(令和3年度13.2%)

※歳出額:385億1,355万2千円・実質収支:7億7,288万円5千円

※住民基本台帳人口:83,891人(令和5年1月1日現在)

(注1)人件費には、特別職に支給される給料、報酬等を含んでいます。

○令和4年度 職員給与費の状況(普通会計決算)

職員数	給与費		職員1人あたり給与費 (給与費/職員数)
	給料	職員手当	
535人 (573人)	19億8,481万9千円	4億5,909万4千円	567万4千円
	8億772万8千円		
	計	32億5,164万1千円	

(注1)職員数は、令和4年4月1日現在で、()内は、再任用職員を含む職員数です。

(注2)給与費は、再任用職員のものも含まれます。

(注3)職員手当には、退職手当を含んでいません。

○職員の初任給(令和5年4月1日現在)

区分	大和郡山市		国		
	決定初任給	採用2年経過日 給料月額	決定初任給	採用2年経過日 給料月額	
一般行政職	大学卒	185,200円	196,900円	185,200円	196,900円
	高校卒	154,600円	162,900円	154,600円	162,900円

○職員の平均給料月額・平均年齢の状況(令和5年4月1日現在)

区分	平均年齢	平均給料月額
一般行政職	43.2歳	312,704円

○職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(令和5年4月1日現在)

区分	経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年	
一般行政職	大学卒	253,791円	345,433円	377,976円	392,836円
	高校卒	205,550円	—円	—円	—円

※個人情報保護の観点から、職員数が1人である場合は表示していません。

○一般行政職の級別職員数の状況(令和5年4月1日現在)

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	計
標準的な職務内容	主事補	主事	主任	係長・主査・主任	課長補佐・係長・主査	課長・主幹・課長補佐	次長・主幹	部長	
職員数(人)	44	43	50	62	50	42	13	8	312
構成比(%)	14.1	13.8	16.0	19.9	16.0	13.5	4.2	2.6	100.0

○特別職の報酬等の状況(令和5年4月1日現在)

区分	給料月額等	期末手当	
給料	市長	891,000円	6月期:1.625月分 12月期:1.675月分 計:3.300月分 (令和4年度支給割合)
	副市長	759,000円	
報酬	議長	690,000円	
	副議長	620,000円	
	議員	560,000円	

○ラスパイレス指数の状況(各年4月1日現在)

令和元年	令和2年	令和3年	令和4年
98.3	97.7	97.2	98.3

※ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。